



Sparring-Partnerschaft

Gemeinsam im geschützten Raum um die besten Lösungen ringen

Als Geschäftsführer und Spitzen-Manager müssen sie oft darauf achten, was sie wem sagen oder doch lieber verschweigen. Das gilt insbesondere dann, wenn Themen nur angedacht und noch nicht wirklich durchgearbeitet oder entschieden sind. Gelangt ein Thema in die Welt des Unternehmens, verbreitet es sich wie ein Lauffeuer und entwickelt eine Eigendynamik, die nicht mehr kontrollierbar ist.

Mit wem aber können Sie ihre Ideen, Vorstellungen und Überlegungen durcharbeiten? Mit wem Ihre Pläne ´kneten´ und aus verschiedenen Perspektiven betrachten? Viele Manager nutzen das Gespräch mit ihrer Frau oder Partnerin. Sie ist zugewandt, vertrauenswürdig und steht außerhalb des Unternehmens. Dieses Gespräch ist sicherlich hilfreich und wichtig. Häufig führt es aber zu einer einseitigen und zusätzlichen Belastung der Paar-Beziehung.

In der Sparring-Partnerschaft finden Sie in professionellem Rahmen die Möglichkeit, Geschäftsbelange laut zu denken, Themen zu entwickeln, Vorhaben durchzuspielen und Auswirkungen zu erwägen, ohne Effekte in das Unternehmen hinein auszulösen. Sie können sich rücksichtslos den aktuellen Themen zuwenden. Im partnerschaftlichen und zugleich herausfordernden Dialog können Sie die Fragestellungen und Probleme konkretisieren. Meist verändert sich die Herausforderung, das Anliegen stellt sich anders dar und führt zu neuen, vielfach ungeahnten Möglichkeiten und Lösungen.

Im Nachgang zu diesem Sparring-Match erarbeite ich eine schriftliche Gesprächsnotiz, in der die Inhalte gegliedert und verdichtet dokumentiert werden. Diese Notiz ermöglicht es Ihnen, die Argumente in Ruhe erneut zu bedenken und retrospektiv den Entscheidungspfad zu betrachten.

Durch die Reflexion in der Sparring-Partnerschaft gelangen Sie zu besseren Lösungen und fundierteren Entscheidungen. Sie stehen klarer und sicherer hinter dem, was Sie ihren Kollegen mitteilen. Ihre Kommunikation in das Unternehmen wird entschiedener, eindeutiger und kraftvoller.

Ich habe langjährige Erfahrungen darin, als Sparring-Partner mit Führungskräften in den Ring zu steigen: kooperativ – herausfordernd – kompetent – satisfaktionsfähig. Sind Sie interessiert? Für Nachfragen stehe ich gerne zur Verfügung.